



# La formation

Transfert sur-mesure de connaissances  
et de compétences

HEMA CONÇOIT DES PROGRAMMES DE FORMATION SUR-MESURE POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LE MAINTIEN ET L'AMÉLIORATION DE VOTRE LIGNE. AINSI, LE NIVEAU DE PERFORMANCE DE VOS ÉQUIPEMENTS EST GARANTI SUR LE LONG TERME.

# Vous apporter toute notre expertise

pour optimiser l'exploitation de vos équipements Hema



## LA FORMATION AU CŒUR DU LIFE CYCLE MANAGEMENT

Le Life Cycle Management du Groupe Sidel offre une solution globale, simple et efficace pour vous garantir un retour sur investissement optimal. Cette approche s'appuie sur la mise en place d'une collaboration étroite entre Hema et ses clients, afin de les accompagner dans le maintien et l'amélioration des performances de l'équipement tout au long de son cycle de vie. Le transfert de connaissances et de compétences, à travers la formation de votre personnel, est l'une des clés de voute de cet engagement.

## UNE PARFAITE PRISE EN MAIN DE VOTRE LIGNE

L'exploitation optimale du potentiel de votre ligne passe par une parfaite prise en main de vos machines, à chaque étape de leur utilisation. Grâce à des méthodes éprouvées, Hema apporte un support indispensable à vos équipes - opérateurs, techniciens de maintenance, mécaniciens, superviseurs, responsables de production, etc. Elles acquièrent une maîtrise totale des technologies Hema et une vision précise de leurs missions. Ainsi, en disposant de l'information la plus claire et de conseils d'experts, un haut niveau de performance de l'ensemble du système industriel dans lequel elles opèrent est assuré.

## DES ENSEIGNEMENTS SUR-MESURE

Les programmes de formation Hema sont étudiés pour répondre au plus près de vos attentes. Ils sont entièrement personnalisés en fonction du profil des stagiaires, de leur champ de compétences et de leur mission particulière. Bien entendu, ils s'adaptent également aux équipements spécifiques de votre ligne de production.

# Des performances optimisées

## DES BÉNÉFICES CONCRETS ET VARIÉS

La formation Hema engendre une meilleure appropriation des capacités des machines et une uniformisation des pratiques et des résultats. C'est un investissement sûr pour garantir un niveau de performance élevé de l'ensemble de la ligne de production dans le temps. Les bénéfices sont immédiats et nombreux :

- Réduction des temps d'arrêt machine
- Détection rapide des anomalies
- Accroissement du taux de rendement de la chaîne de production
- Optimisation des opérations de maintenance et des investissements
- Augmentation de la longévité des composants de la ligne
- Abaissement des coûts de production
- Amélioration de la qualité des produits
- Amélioration de l'esprit d'équipe au sein du groupe formé
- Motivation du personnel

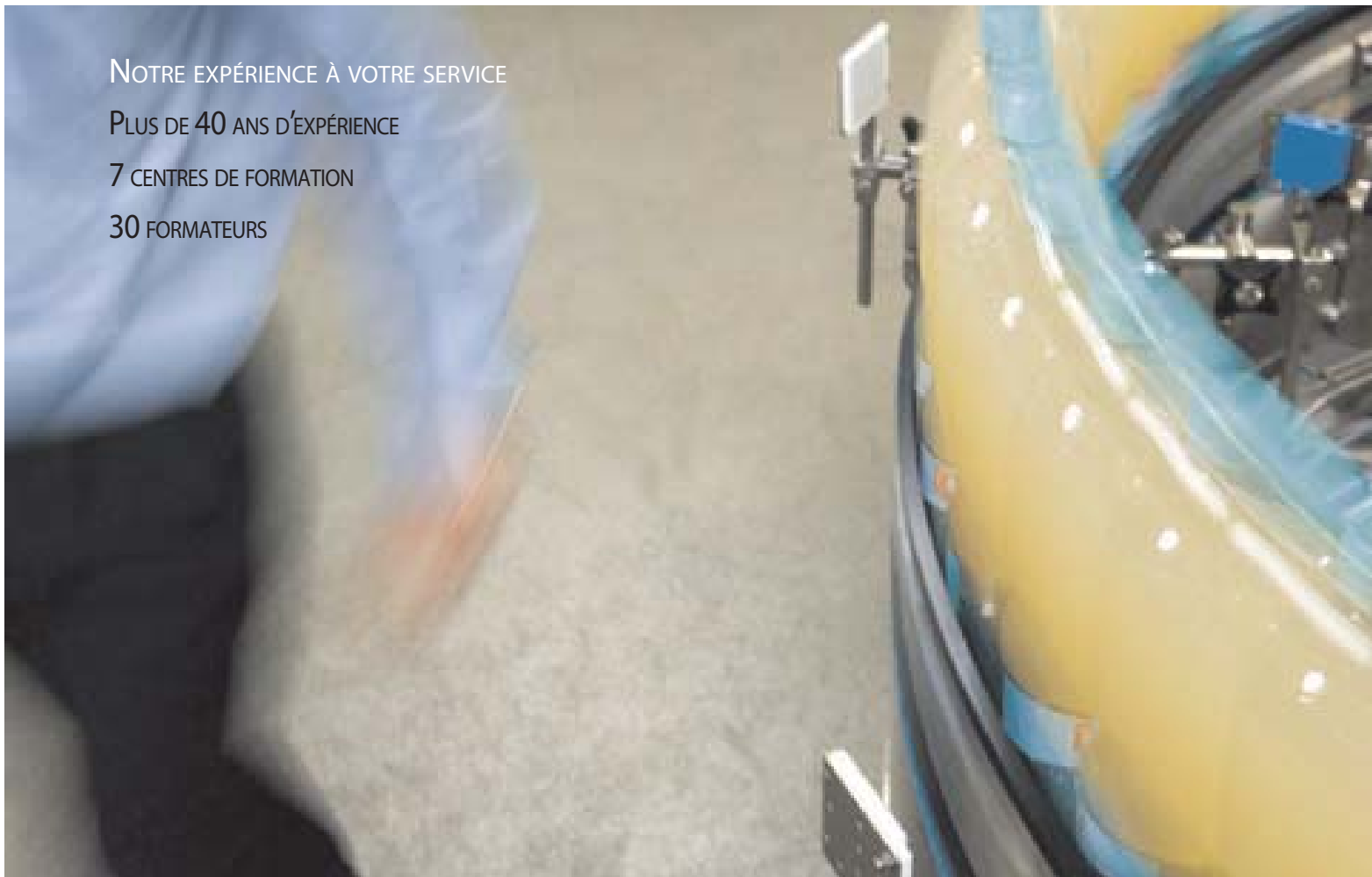
En formant votre personnel, votre entreprise se prépare à relever les défis de demain.

NOTRE EXPÉRIENCE À VOTRE SERVICE

PLUS DE 40 ANS D'EXPÉRIENCE

7 CENTRES DE FORMATION

30 FORMATEURS



# Une large gamme de programmes de formation

## UNE FORMATION À CHAQUE ÉTAPE

Pour une efficacité de la ligne de production sur le long terme, Hema a conçu des programmes adaptés à chaque étape du cycle de vie des équipements : formation générale solide au moment de la mise en route, amélioration des pratiques et formations maintenance après six mois / un an.

Les programmes de formation proposés couvrent tous les produits qui composent une ligne de conditionnement :

- Souffleuses
- Remplisseuses
- Boucheuses
- Rinceuses
- Combi
- Stations CIP
- Pasteuriseurs
- Etiqueteuses
- Convoyeurs
- Equipements de début de ligne : dépalettiseurs, décaisseuses
- Equipements de fin de ligne : palettiseurs, encaisseuses
- Etc.

## DES PROGRAMMES TECHNIQUES, MANAGÉRIAUX, ORIENTÉS PROCESS...

Débutants, confirmés ou experts, le contenu des formations est adapté en fonction du niveau initial des participants.

Afin de couvrir la totalité du champ de compétences nécessaire pour gérer et optimiser les machines et lignes Hema, un catalogue complet est proposé :

- Formations techniques pour acquérir les compétences indispensables sur :
  - les machines et les installations
  - les processus des machines (bouchage, soufflage, remplissage, mélange, injection de gaz,...)
  - les systèmes intégrés aux machines (CIP – Cleaning Inside Place, filtrage, capsulage, échangeurs de chaleur,...)
- Formations techniques d'assistance (logiciels, matériels informatiques, pneumatique...)
- Formations techniques sur les composants (convertisseur de fréquence, valve, pompe) et sur des matériaux (matières plastiques, aciers inoxydables)

D'autres types de formations sont également disponibles notamment autour de la gestion du produit et de la ligne et de la sécurité et de l'environnement.

Le portefeuille de formation Hema inclut :

- Des sessions en groupe ou individualisées sur votre site de production
- L'auto-formation par la mise en situations professionnelles et l'assistance par des formateurs
- Des livrets pédagogiques personnalisés

Des programmes adaptés à chaque étape du cycle de vie des équipements.



# Des méthodes éprouvées



L'échange d'expérience est au cœur des sessions de formation.

## A VOTRE ÉCOUTE

A travers une approche pro-active, les équipes Hema réalisent un diagnostic préalable de vos besoins en formation, planifient et personnalisent votre session. Elles vérifient également l'assimilation des connaissances tout au long du programme.

## ECHANGES D'EXPÉRIENCE

Experts confirmés, nos formateurs connaissent parfaitement les contraintes des clients Hema en situation de production. Ils transmettront leur savoir-faire et leur maîtrise technique à vos équipes. Les programmes de formation Hema ont été conçus pour favoriser l'assimilation des connaissances et les échanges d'expérience :

- D'une part, l'apprentissage se fait en groupes restreints. Cela permet d'entretenir ou d'améliorer l'esprit d'équipe au sein du groupe, qu'il soit formé récemment pour le démarrage d'une nouvelle ligne ou depuis plusieurs années.
- D'autre part, une parfaite acquisition des savoirs théoriques et pratiques est possible grâce aux ressources mises à la disposition des stagiaires : outils multimédias innovants (simulateurs, vidéos, images 3D, plans,...) et mise en situation réelle sur des machines et sous-ensembles.

## DES SUPPORTS COMPLETS

En début de séminaire, les stagiaires reçoivent un livret de formation. Chaque page reprend en couleurs les schémas de fonctionnement et d'intervention. Conçu et actualisé par les formateurs avant chaque session, il récapitule de façon très complète l'enseignement. A l'issue de la formation, il accompagnera le stagiaire lors des opérations réalisées sur le site de production pour identifier les pièces à remplacer, analyser les dysfonctionnements et déterminer les solutions les plus efficaces.

## UN CERTIFICAT DE FIN DE STAGE DÉLIVRÉ PAR HEMA

En outre, un certificat délivré par Hema est remis individuellement à la fin du stage. Il atteste des connaissances et compétences désormais acquises par le stagiaire. Un questionnaire est également remis par le formateur pour valider la pertinence des enseignements et s'assurer que la formation a parfaitement répondu aux attentes et objectifs de chaque participant.

